

# Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.



## **Mål för ledare:**

- Alla ledare ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är, samt aktivt och konstruktivt motarbeta dessa beteenden.
- Alla ledare ska vara väl införstådda i vad CK Naténs handlingsplan innebär och hur vi arbetar med olämpliga beteenden i föreningen.
- Alla ledare förväntas känna till och agera utifrån CK Naténs policy och verksamhetsplan, samt denna handlingsplan

## **Mål för barn och ungdomar:**

- Alla aktiva ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är, samt aktivt arbeta för en inspirerande klubbanda och vara bra föredömen för varandra.
- Alla aktiva skall känna till CK Naténs policy samt efterleva denna.
- Alla aktiva barn och ungdomar förväntas känna till och agera utifrån CK Naténs policy och verksamhetsplan samt denna handlingsplan.

## **Mål för föräldrar:**

- Alla föräldrar ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är, samt aktivt arbeta för en inspirerande klubbanda och vara bra föredömen för varandra.

- Samtliga föräldrar till barn och ungdomar är införstådda i föreningens handlingsplan och hur vi arbetar med olämpliga beteenden, och förväntas agera utifrån den.

- Alla föräldrar förväntas känna till och agera utifrån CK Naténs policy och verksamhetsplan samt denna handlingsplan.

Så här agerar vi om någon betar sig illa

#### Ledare

	<b>Beteendet uppmärksammas</b>	<b>Beteende varnas</b>	<b>Beteendet bearbetas</b>	<b>Beteendet får en konsekvens</b>
<b>Ledare</b>	Samtal med enskild om handlingsplan. Utreda problemets allvarlighetsgrad. Utförs av ordförande  Dokumentera	Beteendet fortsätter. Styrelse fattar beslut om varning och gör en handlingsplan med berörda parter. Utförs av ordförande  Dokumentera	Beteendet fortsätter. Styrelse fattar beslut om varning och gör en handlingsplan med berörda parter. Utförs av ordförande  Dokumentera	Beslut om åtgärd: Styrelsen fattar beslut om uteslutning.  Meddelar: Ordförande med stöd av styrelse. Dokumentation och information till andra enligt styrelsebeslut.
<b>Föräldrar</b>	Samtal med enskild om handlingsplan. Utreda problemets allvarlighetsgrad Utförs av ledare med stöd om behövs.  Vid behov, dokumentera	Beteendet fortsätter. Styrelse fattar beslut om varning och gör en handlingsplan med berörda parter. Utförs av ordförande.  Dokumentera.	Beteendet fortsätter. Styrelse fattar beslut om varning och gör en handlingsplan med berörda parter. Utförs av ordförande.  Delta i värdegrundsbildning.  Dokumentera	Beslut om åtgärd: Styrelse fattar beslut om uteslutning.  Meddelar: Ordförande med stöd av styrelse.  Dokumentation och information till andra enligt styrelsebeslut.
<b>Barn/ungdom</b>	Samtal med enskild eller med berörda part. Utförs av ledare till barnet/en och berörda föräldrar informeras i de fall det behövs. Ev lyfta i grupp så att alla parter får en förståelse för problemet	Föräldrar informeras. Varning om det inte sker en förändring.  Gruppens ledare och ledaransvarig utfärdar varningen. Rapportering till CK Naténs styrelse för uppföljning (om ej redan delaktig)	Beteendet fortsätter. Styrelse fattar beslut om varning och gör en handlingsplan med berörda parter. Utförs av ordförande Delta i värdegrundsbildning.  Dokumentera	Beslut om åtgärd: Styrelse fattar beslut om uteslutning.  Meddelar: Ordförande med stöd av styrelse.  Dokumentation och information till andra enligt styrelsebeslut.